

**INFORMARE**  
**CU PRIVIRE LA OBLIGAȚIILE PĂRINȚILOR CARE SUNT PLECAȚI SAU**  
**URMEAZĂ SĂ PLECE LA MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE**

Părinții care aleg să plece sau sunt plecați la muncă în străinătate sunt obligați să anunțe autoritățile competente (serviciul public de asistență socială și instanța tutelară) cu privire la intenția lor și, totodată, să desemneze o persoană care să se ocupe de întreținerea copilului în lipsa lor.

Potrivit prevederilor Legii nr.257/2013, publicată în Monitorul Oficial nr.607/2013, notificarea intenției de a pleca la muncă peste hotare trebuie făcută la serviciul public de asistență socială de la domiciliul părintelui cu cel puțin 40 de zile înainte de plecare, iar notificarea trebuie să conțină în mod obligatoriu, precizări clare cu privire la persoana care urmează să se ocupe de întreținerea copilului pe perioada absenței părinților (sau a tutorelui după caz).

Instanța de tutelă este cea care va confirma (sau nu) persoana în întreținerea căreia va rămâne copilul.

Art. 97 din lege expune pe larg condițiile pe care trebuie să le îndeplinească persoana desemnată cu îngrijirea copilului, durata delegării autorității părintești, cât și drepturile și îndatoririle părintești ale acesteia pe perioada delegării.

Prevederile legii se aplică atât familiilor în care ambii părinți urmează să plece în străinătate la muncă, cât și părinților care exercită singuri autoritatea părintească.

În caz de nerespectare a dispozițiilor legale, părinții în cauză riscă o amendă de la 500 la 1000 lei.