

LISTA

Privind transparența salariale la data de 31.09.2025 pentru funcțiile publice și contractuale
din aparatul de specialitate al primarului comunei Tușnad, județul Harghita

Nr. crt	Comparti-ment	Funcția	Grad / Treapta	Gradația	Salariu de bază gradația 0	Spor vechime	Spor CFP	Spor pentru persoane cu handicap	Valoarea waucherelor de vacanță	Valoarea indemnizației de harnă
1.		Primar		-	9.660	-	-	-	-	-
2.		Viceprimar		-	7.245	-	-	-	-	-
3.		Secretar general	S	-	7.590	-	-	-	1.450	347
4	Social și de stare civilă	Consilier superior	S	5	5.566	1.252,35	681,8	-	1.450	347
5.		Inspector asistent	S	4	5.313	1.062,60	-	-	1.450	347
6.	Achiziții publice și urbanism	Consilier principal	S	5	5.439,5	1.223,88	-	-	1.450	347
7.	Agricol și arhivă	Referent superior	M	5	5.439,5	1.223,88	-	-	1.450	347
8.		Inspector principal	S	5	5.439,5	1.223,88	-	-	1.450	347
9.	Financiar contabil	Inspector principal	S	5	5.439,5	1.223,88	666,38	990,00	1.450	347
10.		Referent superior II	M	5	5.060	1.138,50	-	-	1.450	347
11.		Referent superior	M	5	-	-	-	-	1.450	347
12.		Șef SVSU- Vacant	-	-	-	-	-	-	-	-
13.	Secretariat	Resp. Cultură, bibliotecar	M	5	3.795	853,87	-	-	1.450	347
14	Desfacere și de gospodărire comunală	Guard	M	5	3.795	853,87	-	-	1.450	347
15.		Muncitor	M	5	3.795	853,87	-	-	1.450	347
16.		Muncitor	M	5	3.795	853,87	-	-	1.450	347
17.		Muncitor	M	4	3.795	759,00	-	-	1.450	347

- în anul 2025 funcționarilor publici și personalului contractual ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei inclusiv, se acordă lunar indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, în conformitate cu prevederile art. 18 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Indemnizațiile brute lunare ale funcțiilor de demnitate publică alese au fost stabilite în conformitate cu prevederile art. 13 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și prevederile Legii nr. 103/13.04.2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, pentru Primar fiind de 9.660 lei, iar pentru Viceprimar de 7.245 lei;

- Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual care ocupă funcții din cadrul Familiei ocupaționale "Administrație" au fost stabilite conform art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Tușnad. 21/2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual salariați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Primăria Comunei Tușnad

Notă:

(1) Indemnizațiile lunare nete ale Primarului de 9.660 lei și ale Viceprimarilor de 7.245 lei s-au majorat cu 45% conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei din cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023;

(2) Salariile de bază ale persoanelor desemnate să exercite activitatea de control financiar preventiv au fost stabilite, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, prin majorarea cu 10% a salariului de bază corespunzător funcției respective, stabilit în Anexa la H.C.L. 21/2024;

(3) Conform Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei din cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, salariile de bază ale persoanelor nominalizate, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioadă în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 40%;

(4) Sponul pentru persoanele cu handicap a fost stabilit în conformitate cu prevederile art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Hotărârii Guvernului nr. 751/2018, pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare și Deciziei ICCJ nr. 104/2024;

PRIMAR



SECRETAR GENERAL