

LISTA

Privind transparența salarială la data de 01.09.2024 pentru funcțiile publice și contractuale
din aparatul de specialitate al primarului comunei Tușnad, județul Harghita

Nr. crt	Comparti-ment	Funcția	Grad/ Treapta	Gradația	Salariu de bază	Spor vechime	Spor CFP	Valoarea vouchere de vacanță	Valoarea indemniza ției de harnă	Observații
1.		Primar			9.660					
2.		Viceprimar			7.245					
3.		Secretar general	S		7.590			1.450	347	
4	Social și de stare civilă	Consilier superior	S	5	5.566	1252,35	681,83	1.450	347	
5.		Inspector asistent	S	4	5.313	1062,60		1.450	347	
6.	Urbanism și achiziții publice	Consilier principal	S	5	5.439,5	1.223,88		1.450	347	
7.	Agricol	Referent superior	M	5	5.439,5	1.223,88		1.450	347	
8.		Inspector principal	S	5	5.439,5	2/223,88		1.450	347	
9.	Financiar contabil	Inspector principal	S	5	5.439,5	1.223,88	666,38	1.450	347	
10.		Referent superior II	M	5	5.060	1.138,50		1.450	347	
11.		Referent superior	M	5	-					
12.		Șef SVSU	-	-	-	-	-	-	-	
13.	Secretariat	Resp. Cultură, bibliotecar	M	5	3.795	853,8		1.450	347	
14	Desfacere și de gospodărire comunală	Guard	M	5	3.795	853,8		1.450	347	
15.		Muncitor	M	5	3.795	853,8		1.450	347	
16.		Muncitor	M	5	3.795	853,8		1.450	347	
17.		Muncitor	M	5	3.795	759		1.450	347	

17.	Muncitor	M	5	3.623	724,6	-	1.450	347
-----	----------	---	---	-------	-------	---	-------	-----

- În anul 2024 funcționarilor publici și personalului contractual ale căror salarii lunare nete sunt de până la 6000 lei inclusiv, se acordă lunar indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, în conformitate cu prevederile art. 18 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Indemnizațiile brute lunare ale funcționarilor de demnitate publică alocate au fost stabilite în conformitate cu prevederile art. 13 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și prevederile Legii nr. 103/13.04.2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și art. XVI din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, pentru Primar fiind de 9.660 lei, iar pentru Viceprimar de 7.245 lei;

- Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual care ocupă funcții din cadrul Familiei ocupaționale "Administrație" au fost stabilite conform art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Tușnad. 21/2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual salariați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Primăria Comunei Tușnad

Notă:

(1) Indemnizațiile lunare nete ale Primarului de 9.660 lei și ale Viceprimarilor de 7.245 lei s-au majorat cu 30% conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei din cadrul instituțiilor publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, salariile de bază ale persoanelor nominalizate, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 40%;

(2) Conform Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei din cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, salariile de bază ale persoanelor nominalizate, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 40%;

(3) Sporul pentru persoanele cu handicap a fost stabilit în conformitate cu prevederile art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Hotărârii Guvernului nr. 751/2018, pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare și Deciziei ICCJ nr.104/2024;

PRIMAR



SECRETAR GENERAL