

HOTĂRÂRE Nr.2/2024

Privind stabilirea tranzitorie pe anul 2024 a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu de specialitate al primarului comunei Tușnad

Consiliul Local al comunei Tușnad, întrunit la ședința extraordinară din 08.01.2024;

În temeiul prevederilor art. 129, art. 196, alin.(1) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

Având în vedere :

- Art. 15 alin(2), art. 41, art. 120 alin (1), art. 121 alin(1) și (2) din Constituția României, republicată ;
- art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta Europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985 ,ratificată prin Legea nr. 199/1997 ;
- art. 7 alin (2) din Codul civil al României, adoptat prin Legea nr. 287/2009, republicat, cu modificările și completările ulterioare ;
- Referatul de aprobare al primarului comunei Tușnad în calitate sa de inițiator ;
- Raportul compartimentului de specialitate

În temeiul prevederilor :

- art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare;
- Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare
- Art. 37 alin (2) lit. a), art. 39 lit. c) și art. 41 alin (1) și (3) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 368/2022 a bugetului de stat pe anul 2023;
- Art. 45 alin (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare

- Art. 26 alin(4), art. 51 alin (3) și art. 55 alin (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislative pentru elaborarea actelor normative, republicată;

Luând în considerare:

- Hotărârea Consiliului Local Tușnad nr. 9/2023 privind aprobarea bugetului local pe anul 2023
- Hotărârea Consiliului Local Tușnad nr. 61/2023 privind stabilirea pentru anul 2024 a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu de specialitate al primarului comunei Tușnad,
- Constatând faptul că hotărârea consiliului local nr.61/2023 a intrat în circuitul civil și a produs efecte juridice, prin emiterea și comunicarea dispoziției pentru individualizarea salariilor de bază ale personalului salariat, începând cu 1 ianuarie 2024, act administrativ care constituie drepturi în prezent deja câștigate și care nu mai pot fi revocate de către autoritatea publică locală care le-a constituit;

Raportat la faptul că, ulterior intrării în vigoare a actelor administrative, în speță HCL nr. 61/2023 și Dispoziția primarului de individualizare a salariilor de bază, la data de 15 decembrie 2023 a intrat în vigoare Art. 1 alin (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023, prin care, în anul 2024, prin derogare de la art. 13 alin (1) din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, se limitează indemnizația primarilor și cea a viceprimarilor la un nivel determinat prin majorarea cu 5 % a nivelului acordat acestora în luna decembrie 2023, respectiv a nivelului calculat pe baza salariului minim de 2.300 lei valabil în anul 2021;

Întrucât modificarea legislativă prevăzută mai sus impune re-individualizarea indemnizației demnitarilor, în conformitate cu noul nivel reglementat expres prin ordonanța de urgență

În considerarea faptului că, în conformitate cu prevederile art. 11 alin (4) din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale ale personalului (asa cum aceștia sunt definite prin art. 7 lit. m) din aceeași Lege-cadru) este limitat la indemnizația viceprimarului

În temeiul dispozițiilor art. 129 alin (2) lit. a) coroborat cu alin (3) lit. c) și art. 196 alin (1) lit. a) din OUG nr. 57/2019 Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂREȘTE:

Art. 1 - Începând cu data la care produce efecte juridice prezenta hotărâre, ca măsură tranzitorie **pe durata cât sunt în vigoare** prevederile Art. 1 alin (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 **până la data pronunțării unei sentințe definitive** de către instanța de contencios, cu privire la admiterea sau respingerea acțiunilor inițiate de către prefect salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tușnad, județul Harghita, **se diminuează recalculându-se temporar, conform Anexei la prezenta, prin înmulțirea coeficienților de salarizare** (stabiliți prin anexa la Hotărârea Consiliului Local al comunei Tușnad nr. 60/2023 corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor/treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz) **cu 2.415 lei, reprezentând baza de calcul aplicabilă demnitarilor, astfel încât veniturile salariale lunare**, cuprinzând în afara salariilor de bază și indemnizațiilor, sporurilor, adaosurilor, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în indemnizația viceprimarului stabilită potrivit prevederilor OUG nr. 115/2023

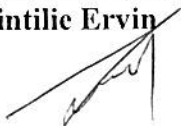
Art. 2 - Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind, în afara salariului de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale

sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei, în conformitate cu prevederile art. 11 alin (3) și (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, în considerarea salariului de bază individualizat și diminuat potrivit Art. 1 și a drepturilor de natură salarială stabilite anterior prin dispoziții ale primarului, cu caracter individual, aflate în vigoare la data prezentei.

Art. 3 - Se împuternicește primarul comunei Tușnad să reprezinte Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

Art. 4 - Prezenta hotărâre se va comunica în termenul legal prin grija secretarului general al unității administrativ teritoriale: Instituției Prefectului județului Harghita, primarului comunei Tușnad, Compartimentului Financiar Contabil, și se va aduce la cunoștință public prin afișare la sediul și prin publicarea pe site-ul instituției .

Președinte de ședință,
Pintilie Ervin



Contrasemnează/Secretar general
Kovács Mária-Zenóbia



Adoptată în ședința extraordinară din data de 08.01.2024, cu un număr de 11 voturi pentru, ... abținere, ... împotriva din numărul total de 11 consilieri locali în funcție.

**SALARII DE BAZĂ PENTRU APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI TUȘNAD – FUNCȚII PUBLICE
ȘI CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI OCUPAȚIONALE „ADMINISTRAȚIE”**

I. SALARIZARE FUNCȚIONARI PUBLICI

A) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

NR. CRT.	FUNCȚIA	NIVEL STUDII	Baza de calcul ($2300+5\%=2415$ lei)	COEFICIENT	SALAR BAZĂ
1	SECRETAR GENERAL al unității administrative teritoriale	S	2415	3	7245

B) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr crt	Funcția	Studii	Compartiment	Baza de calcul (2300+5% =2415 lei)	Coeficient	Valoare salariu de bază brut	Gradația					
							0	1	2	3	4	5
							X 1	Col.0x 1,075	Col 2 X 1,05	Col 2 X 1,05	Col 3X 1,025	Col 4X 1,025
1.	Consilier Superior	S	Social și de stare civilă	2415	2,20	5313	5711	5997	6297	6454	6615	
2.	Inspector Asistent	S		2415	2,10	5072	5452	5725	6011	6161	6315	
3.	Consilier principal	S	Urbanism și achiziții publice	2415	2,15	5192	5581	5860	6153	6307	6465	
4.	Inspector Principal	S		2415	2,15	5192	5581	5860	6153	6307	6465	
5.	Referent Superior III	M	Agricol	2415	2,15	5192	5581	5860	6153	6307	6465	
6.	Inspector Principal	S		2415	2,15	5192	5581	5860	6153	6307	6465	
7.	Referent Superior III, Contabil	M	Financiar contabil	2415	2,15	5192	5581	5860	6153	6307	6465	
8.	Referent Superior II, Casier	M		2415	2,10	5072	5452	5725	6011	6161	6315	
				2415	2,00	4830	5192	5452	5725	5867	6015	

II. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL

A) FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr crt	Funcția	Contractual	Studii	Compartiment	Baza de calcul (2300+5% =2415 lei)	Coeficient	Valoarea salariu de bază brut	Gradația					
								0	1	2	3	4	5
								X 1	Col.0x 1,075	Col.2 X 1,05	Col.2 X 1,05	Col.3X 1,025	Col.4X 1,025
2.	Bibliotecar	Contractual	M	Secretar și relații cu publicul	2415	1,50	3623	3623	3895	4090	4295	4402	4512
3.	Sef SVSU	Contractual	M	SVSU	2415	1,90	4589	4589	4933	5180	5439	5575	5714
4.	Guard comunal	Contractual	M	Desfacere și de gospodărire comunală	2415	1,50	3623	3623	3895	4090	4295	4402	4512
5.	Muncitor	Contractual	M		2415	1,50	3623	3623	3895	4090	4295	4402	4512
6.	Muncitor	Contractual	M		2415	1,50	3623	3623	3895	4090	4295	4402	4512
7.	Muncitor	Contractual	M		2415	1,50	3623	3623	3895	4090	4295	4402	4512

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Pintilie Ervin




CONTRASEMENAZĂ SECRETAR GENERAL

Kovács Mária-Zenobia

