

ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI TUȘNAD

HOTĂRÂRE Nr.61/2023

*privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale
din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tușnad, județul Harghita,
începând cu 1 ianuarie 2024*

Consiliul local al comunei Tușnad, întrunit în ședința extraordinară din 10 noiembrie 2023;

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;**

g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

luând act de:

a) referatul de aprobare al primarului comunei Tușnad, în calitate sa de inițiator, înregistrat sub nr.3619 din 8 noiembrie 2023

b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tușnad., înregistrat sub nr. 3620 din 8 noiembrie 2023;

c) avizul cu caracter consultativ al Comisiei de specialitate Comisia economico -financiară juridică și de disciplină ,amenajarea teritoriului și urbanism ,agricultură ,muncă și protecție socială, Comisia social-culturală ,culte, învățământ, sănătate și familie, protecție mediu și turism ,protecție copii ,tineret și sport;

Hotărârea Consiliului Local nr.9/2023 privind aprobarea bugetului local pe anul 2023;

analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor

anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală din cadrul comunei Tușnad privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,

în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, **„salariile de bază”** se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința **„veniturilor salariale” lunare**, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se translața limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept **„nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună...”** nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023,

în temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI TUȘNAD adoptă prezenta hotărâre:

Art. 1 - Începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tușnad, județul Harghita, se stabilesc pe baza coeficienților de salarizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor / treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.300 lei.

Art. 2 - (1) Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

(2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare...

Art. 3 - (1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Tușnad.

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Art. 4 - Se împuternicește primarul comunei Tușnad să reprezinte Comuna Tușnad și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

Art. 5 - Prezenta hotărâre se va comunica în termenul legal prin grija secretarului general al unității administrativ teritoriale: Prefectului județului Harghita, primarului, Compartimentului Financiar Contabil și se va aduce la cunoștință public prin afișare la sediul și prin publicarea pe site-ul instituției la secțiunea special creată *Monitorul Oficial Local*.

Președinte de ședință

Pintilie Ervin



**Contrasemnează, pentru legalitate,
Secretar general
Kovács Mária-Zenóbia**



Adoptată în ședința extraordinară din data de 10 noiembrie 2023 cu un număr de 10 voturi pentru, ... abținere, ... împotriva din numărul total de 11 consilieri locali în funcție.

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tușnad, reprezentând indemnizația viceprimarului comunei, stabilită conform Legii nr. 153/2017, anexa nr. IX	9,900 La care se adaugă sporul prevăzut de art.16 din Legea nr.153/2017	Coeficient 3,00
---	--	--------------------

SALARII DE BAZĂ PENTRU APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI TUȘNAD – FUNCȚII PUBLICE ȘI CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI OCUPAȚIONALE „ADMINISTRAȚIE”

SALARIZARE DEMNITARI

NR. CRT.	FUNCȚIA	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ	COEFICIENT
1	PRIMAR	S	13.200	4,00
2	VICEPRIMAR	M	9.900	3,00

I. SALARIZARE FUNCȚIONARI PUBLICI

A) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

NR. CRT.	FUNCȚIA	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ	COEFICIENT
1	SECRETAR GENERAL al unității administrative teritoriale	S	9,900	3,00

B) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr ert	Funcția	Studii	Comparti- ment	Salar minim brut pe economi e	Coefi- cient	Valoare salariu de bază brut	Gradația					
							0	1	2	3	4	5
							X 1	Col.0x 1,075	Col.2 X 1,05	Col.2 X 1,05	Col.3X 1,025	Col.4X 1,025
1.	Consilier Superior	S	Funcționar public	3.300	2,20	7.260	7.260	7.805	8.195	8.604	8.820	9.040
2.	Inspector Asistent	S	Funcționar public	3.300	2,10	6.930	6.930	7.450	7.822	8.213	8.419	8.629
3.	Consilier principal	S	Funcționar public	3.300	2,15	7.095	7.095	7.627	8.008	8.409	8.619	8.835
4.	Inspector Principal	S	Funcționar public	3.300	2,15	7.095	7.095	7.627	8.008	8.409	8.619	8.835
5.	Referent Superior III	M	Funcționar public	3.300	2,15	7.095	7.095	7.627	8.008	8.409	8.619	8.835
6.	Inspector Principal	S	Funcționar public	3.300	2,15	7.095	7.095	7.627	8.008	8.409	8.619	8.835
7.	Referent Superior III, Contabil	M	Funcționar public	3.300	2,10	6.930	6.930	7.450	7.822	8.213	8.419	8.629
8.	Referent Superior III, impozite și taxe	M	Funcționar public	3.300	2,10	6.930	6.930	7.450	7.822	8.213	8.419	8.629
9.	Referent Superior II, Casier	M	Funcționar public	3.300	2,00	6.600	6.600	7.095	7.450	7.822	8.018	8.218

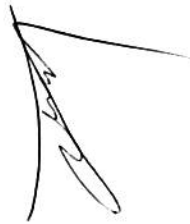
II. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL
A) FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr crt	Funcția	Studii	Compartiment	Salariu minim brut pe economie	Coeficient	Valoare salariu de bază brut	Gradația					
							0	1	2	3	4	5
							X 1	Col.0x 1,075	Col 2 X 1,05	Col 2 X 1,05	Col 3X 1,025	Col 4X 1,025
1.	Consilier primar-Vacant	S	Cabinet primar	3.300	2,10	6.930	6.930	7.450	7.822	8.213	8.419	8.629
2.	Bibliotecar	M		3.300	1,50	4.950	4.950	5.321	5.587	5.867	6.013	6.164
3.	Șef SVSU	M	SVSU	3.300	1,90	6.270	6.270	6.740	7.077	7.431	7.617	7.807
4.	Guard comunal	M	Desfacere și de gospodărire comunală	1450	1,50	4.950	4.950	5.321	5.587	5.867	6.013	6.164
5.	Muncitor	M		3.300	1,50	4950	4.950	5.321	5.587	5.867	6.013	6.164
6.	Muncitor	M		3.300	1,50	4950	4.950	5.321	5.587	5.867	6.013	6.164
7.	Muncitor	M		3.300	1,50	4950	4.950	5.321	5.587	5.867	6.013	6.164

Tușnad la 10 noiembrie 2023.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Pintilie Ervin




CONTRASEMENAZĂ, SECRETAR GENERAL

Kovács Mária-Zenobia

